

NOW update 02/12/2021

De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) is een loonkostensubsidie voor bedrijven die door de coronacrisis zijn geconfronteerd met een omzetzaling. De NOW geldt voor werknemers, die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De regeling geldt dus niet voor de dga. De NOW-5 geldt voor de periode van 1 november 2021 tot 1 januari 2022. De NOW-4 gold voor de periode van 1 juli tot 1 oktober 2021. Onder de NOW-5 mag de loonsom met 15% dalen zonder gevolgen voor de hoogte van het subsidiebedrag. Onder de NOW-4 was dat 10%. De omzetzaling door de coronacrisis dient zowel onder de NOW-5 als onder de NOW-4 ten minste 20% te bedragen. De subsidie bedraagt 85% van het omzetverliespercentage maal de loonsom van de referentiemaand. Voor de NOW-5 is dat de maand september 2021 en voor de NOW-4 de maand februari 2021.

Grenzen aan subsidie

De maximale vergoeding bedraagt onder de NOW-5 en de NOW-4 68% van de loonsom bij 80-100% omzetverlies. Het voor subsidie in aanmerking te nemen loon van een werknemer is niet meer dan twee maal het maximum dagloon van € 4.859 per maand.

Hoogte subsidie gerelateerd aan omzetzaling

Voor de loonsom geldt als uitgangspunt het loon voor de sociale verzekeringen uit tegenwoordige dienstbetrekking. De subsidie wordt verhoogd met 40% ter compensatie van werkgeverspremies, bijdragen aan pensioenpremies en de opbouw van vakantiebijslag. Voor de berekening van de subsidie wordt de omzetzaling gemaximeerd op 80%. Eerder werd nog rekening gehouden met een omzetzaling tot 100%.

Vaststelling omzetzaling

De omzetzaling voor de NOW-5 wordt bepaald door 1/6 deel van de omzet van 2019 te vergelijken met de omzet van november en december 2021.

Onder de NOW-4 kon de werkgever een periode van drie maanden binnen het tijdvak van 1 juli 2021 tot en met 30 november 2021 kiezen over welke periode de omzetzaling moest worden berekend. Die keuze was er niet als de werkgever onder de derde tranche van de NOW-3 subsidie heeft ontvangen. In dat geval dienden de perioden aansluitend te zijn. De referentieomzet voor de NOW-4 is een 1/4 van de omzet 2019.

De referentieomzet voor een werkgever, die tussen 1 februari 2020 en 1 juli 2021 is gestart, is de omzet over de maanden juli tot en met oktober 2021, herrekend naar twee maanden.



Voor ondernemingen, die na 1 juli maar voor 1 oktober 2021 zijn gestart, wordt uitgegaan van de omzet vanaf de eerste volle kalendermaand, waarin omzet is gegenereerd, tot en met 31 oktober 2021. De referentieomzet wordt herrekend naar twee maanden.

Korting

De werkgever ontvangt onder de NOW-5 en NOW-4 subsidie voor de loonkosten, die hij tijdens de subsidieperiode heeft, zolang een werknemer in die periode in dienst is. De werkgever heeft een inspanningsverplichting om werknemers, die in de subsidieperiode afvloeien, naar nieuw werk te begeleiden, op straffe van een korting van 5% op de subsidie.

Voorschotten

Het UWV betaalt voor de NOW-5 in een keer een voorschot uit van 80% van de berekende subsidie. Voor de NOW-4 gold dat het voorschot in drie termijnen werd uitbetaald.

TVL

Evenals onder de NOW-3 geldt onder de NOW-5 en de NOW-4 de ontvangen subsidie van de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) niet als omzet voor de bepaling van de subsidie.

Formule hoogte subsidie

De hoogte van de subsidie wordt voor de NOW-5 bepaald aan de hand van de volgende formule: $A*B*2*1,4*0,85$. Voor de NOW-4 was de formule $A*B*3*1,4*0,85$. In deze formule staat A voor het percentage omzetzijning en B voor de loonsom over september resp. februari 2021. De factor 2 resp. 3 hangt samen met het aantal maanden waarvoor subsidie wordt verleend. De factor 1,4 betreft de opslag voor werkgeverspremies en de factor 0,85 de maximale bijdrage van 85%. Het omzetverlies onder de NOW-5 en de NOW-4 is gemaximeerd op 80%.

Aanvraagperiode

Aanvragen van de subsidie voor de NOW-5 kan vermoedelijk met ingang van de maand december 2021. Aanvragen van subsidie voor de NOW-4 is niet meer mogelijk.

Voorwaarden

Er geldt onder de NOW-5 en de NOW-4 een verbod op het uitkeren van dividend of bonussen aan het bestuur en op de inkoop van eigen aandelen voor het jaar 2021. Het verbod geldt voor bedrijven die een subsidie of een voorschot van € 125.000 of meer ontvangen per tijdvak.

De werkgever verplicht zich om:

- de subsidie uitsluitend aan te wenden voor de betaling van loonkosten;
- de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de werknemers te informeren over de subsidieverlening;
- werknemers te stimuleren om deel te nemen aan scholing of aan een ontwikkeladvies;
- alle voor vaststelling van de subsidie van belang zijnde gegevens op controleerbare wijze in de administratie vast te leggen;
- loonaangifte te doen op de voorgeschreven momenten;
- na afloop van de periode waarover subsidie is verleend een definitieve opgave van de omzetzijning te verstrekken.

Definitieve vaststelling achteraf

Na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. Als de subsidie of het ontvangen voorschot hoger is dan € 125.000 moet bij de aanvraag een accountantsverklaring worden meegestuurd. Er geldt een termijn van 38 weken om de vaststelling aan te vragen.



Binnen 52 weken na ontvangst van deze aanvraag stelt het UWV de definitieve subsidie vast. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt rekening gehouden met een eventueel opgetreden daling van de loonsom in deze periode ten opzichte van de loonsom over de referentemaand.

Vaststelling van de subsidie voor de NOW-5 kan met ingang van 1 juni 2022 worden aangevraagd. Vaststelling van de subsidie voor de NOW-4 kan vanaf 31 maart 2022 worden aangevraagd. Het loket is geopend tot en met 22 februari 2023.

Toepassing van de NOW bij concerns

Voor concerns bestaande uit meerdere vennootschappen geldt de eis van het omzetverlies voor het gehele concern. Bij concerns met minder dan 20% omzetverlies kunnen individuele werkmaatschappijen subsidie voor hun loonkosten aanvragen op basis van de eigen omzetzijning. Hieraan zijn extra voorwaarden verbonden. Deze voorwaarden zijn:

- de werkmaatschappij moet een rechtspersoon zijn;
- de werkmaatschappij moet een overeenkomst hebben met de vakbonden of de werknemersvertegenwoordiging over werkbehoud;
- de werkmaatschappij mag geen personeels-bv zijn.

Voor concerns, die hun omzetzijning op werkmaatschappijniveau willen berekenen, geldt het verbod op het uitkeren van bonussen, dividend en de inkoop van eigen aandelen sinds de NOW-1, ongeacht de hoogte van het voorschot of de subsidie.

Deze algemene informatie is niet bedoeld als enige vorm van individueel advies en derhalve niet zonder meer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.